



## Femmes 974 - bilan 1er semestre 2013

### **En route vers l'égalité, L'accès des femmes aux responsabilités**

Depuis la mise en route des travaux « en route vers l'égalité : l'accès des femmes aux responsabilités » accompagné par Chancegal nous avons réuni sur le sujet plus d'une quinzaine de personnes soit qu'elles soient dirigeantes ou entrepreneurs et avons organisé 3 tables rondes.

Les inégalités persistantes entre les femmes et les hommes à tous les niveaux de responsabilité dans les entreprises ou organisations ne seront pas aplanies par quelques mesures. Le constat reste identique au niveau départemental qu'au plan national. Nous avons donc besoin de la mobilisation des acteurs économique et politiques pour légiférer mais il nous manque encore l'implication de chacun et chacune soit à titre d'exemples soit dans la mise en place d'outils utiles à toutes les femmes dans leur projet professionnel.

Lors de nos échanges et réflexions l'ensemble des idées ont convergé vers la nécessité de mettre en place un outil de mentoring adapté au contexte de notre territoire. Cet outil implique la mise à disposition des femmes de tous âges au début et/ou au cours de leur carrière professionnelle une opportunité de conseil, d'accompagnement par des femmes ou hommes de terrain dans l'exercice de leur fonction.

Cet accompagnement diffère de ceux existants qui sont dispensés par des institutions ou organisations en donnant accès à la valeur de l'expérience et des compétences dans chaque métier.

Notre solution se rapprochera du terrain grâce à la mise en ligne d'un cybermentorat. En effet, l'outil web est l'outil de communication plébiscité par 67 % de la population réunionnaise, il serait inutile d'aller chercher ailleurs pour véhiculer nos actions.

Sur cette plate forme web du cybermentorat s'inscriront des mentors expérimentés volontaires pour répondre aux questions posées par les femmes en cours de parcours professionnel, en reconversion ou désirant avoir des informations pratiques sur un métier ou recherchant une solution d'avancement de leur carrière professionnelle.

Ainsi, nous donnerons la parole aux femmes individuellement dans le respect de la confidentialité utilisant cette passerelle associative pour s'encourager à être les actrices à part entière de leur place dans la sphère économique et professionnelle.



Femmes 974 accompagne les femmes de tous âges avec des moyens pratiques de progression vers une carrière professionnelle correspondant aux objectifs que chacune se fixe.

*Afin de progresser dans la mise en place de cet outil et trouver des partenaires au montage du dossier technique nous vous prions de répondre aux questions en annexe et renvoyer par mail. (fiche cybermentorat)*

La seconde proposition émanant de nos travaux pourra se matérialiser sous forme d'un événement de type séminaire de leadership au féminin organisé avant fin 2013 intitulé « oser, agir, changer » avec l'appui de professionnels.

Un séminaire sur 2 jours qui pourra se dérouler en séances plénières et en ateliers sur des thématiques qui susciteront l'intérêt et la curiosité sur le plan humain et des organisations. Confiance en ses talents, relation aux autres, exercice de ses compétences, respect de la différence, atouts de la mixité, évolution dans l'entreprise sont autant de sujets qui pourront être abordés pendant ce séminaire.

Un partenariat « entreprises » est indispensable, des contacts sont en cours.

Nous remercions les volontaires bénévoles et notre partenaire Chancegal qui contribuent ensemble à nous soutenir dans l'avancement des travaux.

Marianne Bosson  
Présidente Femmes 974